*UNIONE DEI COMUNI “ RIVIERA DI GALLURA”*

*NUCLEO DI VALUTAZIONE*

Verbale del Nucleo n° 5 del 29.12.2020

Alla cortese attenzione del Presidente Geom. Francesco Lai

Della Segretaria Dott.ssa Natalina Baule

Sede

Nel giorno 29.12.2020 alle ore 9.00, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

Oggetto**: parere obbligatorio Codice di Comportamento di cui all’art. 54, c. 5, D.lgs. n. 165/2001.**

In data 29.12.2020, il Nucleo di Valutazione del Comune in epigrafe, verbalizza quanto segue:

**Visti**

* il Decreto del Presidente della Repubblica del 16 aprile 2013, n. 62 con oggetto “*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.*”
* l’art. 54 comma 5 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che impone a “*Ciascuna pubblica amministrazione di definire, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1.”*
* le Linee-guida ANAC in materia(delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020),in cui è stabilito che: “*L’OIV contribuisce alla valutazione dell’impatto dei doveri di comportamento sul raggiungimento degli obiettivi e sulla misurazione della performance individuale e organizzativa; esprime un parere obbligatorio sul codice (art. 54, co. 5, d.lgs. 165/2001), verificando che esso sia conforme a quanto previsto nelle Linee guida ANAC”*;

**Preso atto** che in data 22/12/2020 il Nucleo di Valutazione, ha ricevuto da parte del Segretario dell’Ente/Responsabile per la Prevenzione della Corruzione del Comune in epigrafe la bozza definitiva di aggiornamento del Codice di Comportamento dell’Ente, corredato da specifici allegati, redatto dall’Ente;

**Presa visione** del Codice di Comportamento e gli specifici allegati redatti dall’Ente;

**Verificata** la coerenza con le Linee Guida ANAC, attraverso l’analisi dei seguenti criteri:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criteri** | **SI** | **NO** |
| **LG punto 3.** Esplicita i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare in conformità con il DPR 62/2013. |  |  |
| **LG punto 9.** Sono approfonditi i valori fondamentali che siano in grado di rappresentare all’esterno quali sono gli standard che l’amministrazione richiede ai propri dipendenti e collaboratori [5 ambiti generali: a) prevenzione dei conflitti di interesse, reali e potenziali; b) rapporti col pubblico; c) correttezza e buon andamento del servizio; d) collaborazione attiva dei dipendenti e degli altri soggetti cui si applica il codice per prevenire fenomeni di corruzione e di malamministrazione; e) comportamento nei rapporti privati] |  |  |
| **LG punto 12.** Sono precisati i doveri comuni per tutti i dipendenti e i doveri differenziati per tipologie di personale (Dirigenti, Funzioni, dipendenti) |  |  |
| **LG punto 7.3.** Sono definiti gli specifici obblighi per le categorie di dipendenti con diverso regime di rapporto di lavoro o per il personale esterno che intrattiene rapporti con l’amministrazione. |  |  |
| **LG punto 6.** Sono individuati i doveri di comportamento che possono contribuire, sotto il profilo soggettivo, alla attuazione delle misure di prevenzione della corruzione (correlazione con il PTPCT). |  |  |
| **LG punto 13.** Sono stati introdotti esempi utili a precisare i doveri da rispettare, i comportamenti ammessi e non ammessi e il comportamento atteso in ogni determinata situazione. |  |  |
| **LG punto 9.** È integrato/aggiornato con gli esiti delle condotte illecite accertate e sanzionate (da UPD). |  |  |
| **LG punto 13.** E redatto con un linguaggio chiaro, facilmente accessibile da tutte le persone che lavorano all’interno dell’organizzazione, con formulazione in positivo. |  |  |
| **LG punto 13.** E’ fornito in versione digitale indicizzata facilmente accessibile a tutti i destinatari del codice. |  |  |
| **LG punto 16.** Sono definiti i soggetti responsabili della vigilanza sul rispetto dei doveri contenuti nel Codice di Comportamento e la struttura organizzativa responsabile della gestione delle violazioni dei doveri di comportamento |  |  |
| **LG punto 16.** Sono indicati modalità e tempi del monitoraggio |  |  |

**Il Nucleo di Valutazione, analizzato il contenuto del Codice di Comportamento redatto dall’Ente esprime il proprio parere**

favorevole, essendo conforme a quanto previsto nelle Linee-guida ANAC (delibera n. 177 del 19/02/2020)

Ricorda, infine, che la delibera ANAC n. 177 del 19 febbraio 2020 prevede una procedura aperta di partecipazione ai fini dell’adozione definitiva del Codice di Comportamento dell’Ente, alla quale sono invitati i portatori di interesse (\*), ai fini della formulazione di proposte di modifiche o integrazioni alla bozza del Codice.

Sul sito internet del Comune in epigrafe, alla pagina *Albo Pretorio online* e nella sezione *Amministrazione trasparente>Disposizioni generali>Atti generali* si dovranno quindi rendere disponibili:

* la bozza di Codice di comportamento;
* l’eventuale modulo per la presentazione delle proposte di modifica e/o integrazione;
* il Codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici (d.p.r. 62/2013);
* la delibera ANAC n. 177/2020, contenente le linee-guida.

Una volta completato l’iter della procedura aperta di consultazione e approvato definitivamente l’aggiornamento del Codice di comportamento, lo stesso andrà pubblicato in *Amministrazione trasparente/Disposizioni Generali/Atti generali.*

**Il Nucleo di Valutazione**

*Documento firmato digitalmente ai sensi d.lgs. n. 82/2005*

Dott. Paolo Deidda



(\*) = elenco esemplificativo dei portatori di interesse:

- Alle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni locali

- Alle RSU del Comune

- Ai Dipendenti del comune

- All’Organismo Indipendente di Valutazione

- Al Comitato unico di garanzia del Comune in epigrafe

- Alle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti

- Alle associazioni e altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore degli enti locali e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di in epigrafe